

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under mars 2016

Wages and salaries in the private sector, March 2016

I korta drag

Löneökningen var 2,6 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för arbetare var under mars 2016 161,30 kronor exklusive övertidstillägg och 163,40 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,6 respektive 2,8 procent, jämfört med mars 2015. Under mars 2016 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän 37 420 kronor exklusive rörliga tillägg och 38 260 kronor inklusive rörliga tillägg, vilket är en ökning med 2,0 respektive 1,8 procent jämfört med mars 2015.

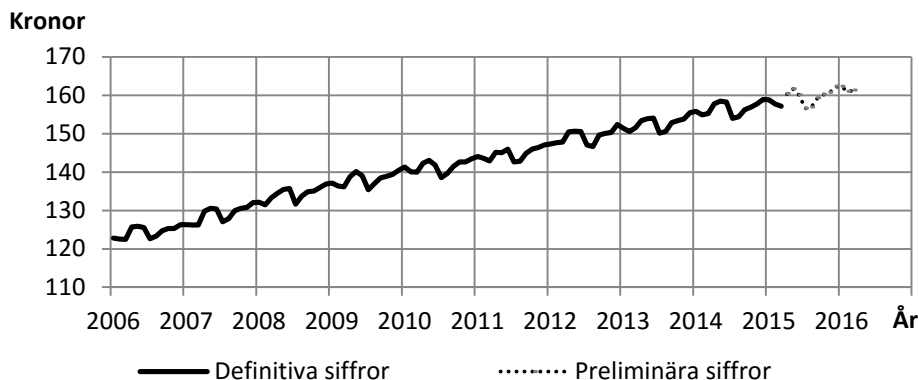
Andelen övertid ökade

Andelen övertidstimmar för arbetare var under mars 2016 2,0 procent, vilket är en ökning med 0,2 procentenheter jämfört med mars 2015.

Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de preliminära lönerna för år 2016 och de definitiva lönerna för år 2015. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna uppgifter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

Genomsnittlig timlön för arbetare inom privat sektor, januari 2006 – mars 2016



Valter Hultén, MI, tfn 08-545 292 40,
valter.hulten@mi.se

Emma Strand, SCB, tfn 019-17 61 01,
emma.strand@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-272X Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 30 maj 2016.

URN:NBN:SE:SCB-2016-AM38SM1605_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Tabeller	4
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2016	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2016	6
3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2015	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2015	8
5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2015	9
6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2015	10
7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016	11
8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016	12
9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016	13
10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2016	15
Fakta om statistiken	16
Inledning	16
Detta omfattar statistiken	16
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	18
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19

Bra att veta	20
Spridningsformer	20
Primärmaterial	20
Annan statistik	20
In English	21
Summary	21
List of tables	22
List of terms	22

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift för osäker för att redovisas	Data not available
----	--------------------------------------	--------------------

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007)

List of industry sectors

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
B-S exkl. O	Totalt	Total
B	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
C	Tillverkningsindustri	Manufacturing
B+C	Gruvor och mineralutvinningsindustri + Tillverkningsindustri	Mining and quarrying + Manufacturing
25-30+33	Verkstadsindustri	Engineering industry
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E	Vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F	Byggindustri	Construction
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage
I	Hotell och restauranger	Accommodation and food service activities
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication
K	Kreditinstitut och försäkringsbolag	Financial and insurance activities
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate activities
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical activities
N	Företag inom uthyrning, fastighets-service, resetjänster och andra stöd-tjänster	Administrative and support service activities
P	Utbildningsväsendet	Education
Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work activities
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag	Other service activities

1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2016

1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg		Förändring från mars 2015, %	Procentuell andel övertid, mars		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg		Förändring från mars 2015, %
				2015	2016			
B-S exkl O	161,28 ±	0,79	2,6	1,8	2,0	163,44 ±	0,83	2,8
B	228,13 ±	2,60	-0,4	4,5	4,5	231,20 ±	2,44	0,0
C	171,00 ±	1,07	3,5	2,8	2,9	173,95 ±	1,08	3,5
B+C	172,04 ±	1,06	3,4	2,8	2,9	174,99 ±	1,08	3,4
25-30+33	167,72 ±	1,66	2,9	2,9	3,0	170,72 ±	1,67	2,9
D	189,31 ±	7,24	4,9	3,4	2,7	194,80 ±	7,01	4,3
E	160,90 ±	1,21	2,1	3,2	3,6	165,50 ±	1,31	2,6
F	175,67 ±	2,05	2,0	1,7	1,7	177,92 ±	2,12	2,1
G	160,33 ±	2,58	3,4	1,1	1,3	162,13 ±	2,84	3,8
H	158,02 ±	2,66	1,2	2,8	3,3	161,68 ±	2,66	1,8
I	135,69 ±	2,28	2,1	0,5	1,0	136,00 ±	2,25	2,1
J	.. ± ±
K	.. ± ±
L	150,83 ±	1,79	2,3	1,2	1,1	152,28 ±	1,81	2,0
M	159,09 ±	8,36	2,3	1,2	2,6	162,16 ±	9,40	3,4
N	149,32 ±	2,43	3,7	2,1	2,4	151,69 ±	2,57	3,9
P	145,07 ±	3,63	5,6	0,4	0,2	145,25 ±	3,64	5,2
Q	151,60 ±	2,28	2,0	0,3	0,3	151,99 ±	2,30	2,0
R	140,16 ±	3,35	0,5	0,5	0,3	140,48 ±	3,34	0,4
S	141,94 ±	2,69	3,4	0,9	0,8	142,75 ±	2,67	3,4

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2016

2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc., March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2015, %	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. rörl. tillägg m.m, kronor		Förändring från mars 2015, %
B-S exkl O	37 416	± 233	2,0	38 259	± 231	1,8
B	42 601	± 372	2,9	43 524	± 408	3,5
C	41 695	± 280	1,8	42 052	± 276	2,0
B+C	41 705	± 278	1,9	42 068	± 274	2,0
25-30+33	42 316	± 404	1,3	42 651	± 396	1,4
D	38 627	± 374	1,4	39 470	± 374	1,4
E	37 701	± 561	2,7	38 070	± 531	2,7
F	39 140	± 1 266	3,0	39 669	± 1 221	3,2
G	36 516	± 792	2,7	37 844	± 847	3,3
H	32 479	± 459	3,5	33 577	± 490	3,6
I	33 074	± 574	-1,4	33 222	± 582	-1,4
J	40 448	± 649	2,2	41 745	± 668	0,7
K	44 571	± 1 439	2,8	45 326	± 1 394	2,2
L	37 376	± 1 366	3,6	39 447	± 1 039	2,0
M	40 111	± 772	1,2	40 788	± 743	1,6
N	28 651	± 955	0,3	29 815	± 870	-1,3
P	29 572	± 339	2,1	29 708	± 333	2,2
Q	32 500	± 535	0,3	33 530	± 480	0,7
R	30 096	± 782	-2,3	30 517	± 798	-2,2
S	33 577	± 713	2,3	33 893	± 710	1,9

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

3. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2015

3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2014, %
B-S exkl O	157,06	± 0,73	0,11	157,17	± 0,73	1,2
B	228,69	± 3,49	0,24	228,93	± 3,51	3,2
C	165,09	± 0,95	0,20	165,29	± 0,96	1,9
B+C	166,24	± 0,94	0,20	166,44	± 0,95	1,9
25-30+33	162,89	± 1,56	0,13	163,02	± 1,56	1,9
D	180,54	± 6,96	0,00	180,54	± 6,96	2,1
E	157,47	± 1,46	0,10	157,57	± 1,46	0,4
F	172,07	± 1,81	0,16	172,23	± 1,81	0,7
G	154,94	± 2,24	0,08	155,02	± 2,24	1,5
H	156,19	± 3,32	0,02	156,21	± 3,32	1,5
I	132,92	± 1,71	0,02	132,94	± 1,71	0,2
J	..	±	±
K	..	±	±
L	147,41	± 1,59	0,02	147,43	± 1,59	0,9
M	155,48	± 5,63	0,07	155,55	± 5,62	7,5
N	143,92	± 2,15	0,06	143,98	± 2,15	-0,1
P	137,33	± 2,97	0,05	137,38	± 2,97	0,9
Q	148,60	± 2,45	0,06	148,66	± 2,46	0,5
R	139,15	± 3,01	0,27	139,42	± 3,02	2,6
S	137,24	± 3,56	0,05	137,29	± 3,56	0,2

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

4. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg, exklusive och inklusive retroaktiva löner, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2015

4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2014, %
B-S exkl O	158,91	± 0,75	0,11	159,02	± 0,75	1,3
B	230,96	± 3,65	0,24	231,20	± 3,66	2,9
C	167,84	± 0,97	0,20	168,04	± 0,97	2,0
B+C	168,98	± 0,96	0,20	169,18	± 0,96	2,0
25-30+33	165,75	± 1,57	0,13	165,88	± 1,57	2,1
D	186,72	± 7,27	0,00	186,72	± 7,27	2,6
E	161,18	± 1,28	0,10	161,28	± 1,28	0,8
F	174,16	± 1,90	0,16	174,32	± 1,90	0,8
G	156,11	± 2,23	0,08	156,19	± 2,23	1,6
H	158,85	± 3,48	0,02	158,87	± 3,48	1,5
I	133,23	± 1,72	0,02	133,25	± 1,72	0,2
J	..	±	±
K	..	±	±
L	149,26	± 1,77	0,02	149,28	± 1,77	1,1
M	156,69	± 5,72	0,07	156,77	± 5,71	7,3
N	145,91	± 2,25	0,06	145,96	± 2,25	0,2
P	138,04	± 3,12	0,05	138,09	± 3,13	1,3
Q	149,02	± 2,46	0,06	149,07	± 2,47	0,5
R	139,69	± 3,05	0,27	139,96	± 3,05	2,7
S	138,03	± 3,56	0,05	138,08	± 3,56	0,5

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga timlönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average hourly earnings is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

5. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2015

5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2014, %
B-S exkl O	36 619	± 235	79	36 698	± 235	2,3
B	40 729	± 316	672	41 401	± 319	1,6
C	40 884	± 227	57	40 941	± 225	2,2
B+C	40 883	± 225	64	40 947	± 223	2,2
25-30+33	41 750	± 319	42	41 792	± 314	2,1
D	38 066	± 337	22	38 088	± 337	2,3
E	36 662	± 392	40	36 702	± 396	3,0
F	37 924	± 649	69	37 993	± 653	4,2
G	35 509	± 735	34	35 543	± 735	-0,1
H	31 341	± 376	33	31 374	± 376	2,7
I	33 524	± 1 160	12	33 536	± 1 158	4,0
J	39 410	± 590	156	39 566	± 592	3,6
K	43 097	± 1 133	270	43 367	± 1 133	2,3
L	35 996	± 1 450	72	36 068	± 1 456	-1,4
M	39 557	± 880	73	39 630	± 882	3,3
N	28 521	± 1 893	49	28 570	± 1 893	1,0
P	28 938	± 474	30	28 968	± 474	2,5
Q	32 351	± 604	56	32 407	± 604	3,6
R	30 779	± 811	40	30 819	± 813	1,5
S	32 732	± 1 017	75	32 807	± 1 035	3,6

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

6. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., exklusive och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2015

6. Average monthly salary, including variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2015

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2014, %
B-S exkl O	37 503	± 304	78	37 581	± 304	2,6
B	41 386	± 325	672	42 058	± 329	1,6
C	41 176	± 227	57	41 233	± 225	2,3
B+C	41 178	± 225	64	41 242	± 223	2,3
25-30+33	42 011	± 321	42	42 053	± 316	2,2
D	38 912	± 361	22	38 934	± 361	2,4
E	37 017	± 408	40	37 057	± 412	3,3
F	38 370	± 625	68	38 438	± 629	3,8
G	36 609	± 747	34	36 643	± 747	0,1
H	32 384	± 612	33	32 417	± 612	3,1
I	33 679	± 1 149	12	33 691	± 1147	3,8
J	41 295	± 1 788	155	41 450	± 1788	5,6
K	44 061	± 1 086	270	44 331	± 1086	2,8
L	38 607	± 1 221	72	38 679	± 1225	2,3
M	40 062	± 876	74	40 136	± 878	2,4
N	30 169	± 1 905	49	30 218	± 1903	1,5
P	29 046	± 478	30	29 076	± 480	2,5
Q	33 228	± 559	56	33 284	± 559	3,2
R	31 171	± 821	39	31 210	± 823	1,6
S	33 193	± 998	75	33 268	± 1017	4,2

1) Ett 95-procentigt konfidensintervall för den genomsnittliga månadslönen ges av punktskattningen ± osäkerhetsmarginalen.

1) A 95 % confidence interval for the average monthly salary is given by the statistic ± the margin of uncertainty.

7. Genomsnittlig timlön, exklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2015										2016		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	157,20	160,40	161,60	160,10	156,50	156,90	159,20	160,20	160,70	162,30	162,30	160,90	161,30
B	228,90	238,40	244,40	234,20	227,70	226,20	227,00	225,00	227,00	238,70	238,40	238,40	228,10
C	165,30	169,90	171,40	169,50	168,10	167,20	167,80	168,80	169,60	172,10	171,90	169,20	171,00
B+C	166,40	171,10	172,80	170,70	169,30	168,30	168,80	169,80	170,70	173,40	173,20	170,50	172,00
25-30+33	163,00	166,30	167,80	166,60	166,80	164,20	165,30	166,90	168,00	169,40	168,30	166,30	167,70
D	180,50	184,70	190,60	184,20	172,60	177,40	182,70	184,90	184,90	187,70	193,70	191,40	189,30
E	157,60	159,90	161,30	159,50	156,30	156,60	159,90	159,00	160,00	160,50	162,30	160,90	160,90
F	172,20	175,20	176,70	175,70	172,90	173,00	173,00	174,40	174,90	177,00	176,70	175,60	175,70
G	155,00	159,20	161,80	158,00	153,80	155,00	157,70	158,40	158,80	160,40	162,90	160,70	160,30
H	156,20	158,50	160,50	159,80	157,00	157,90	159,70	159,70	159,70	162,00	159,40	158,40	158,00
I	132,90	134,60	135,00	135,50	133,30	134,20	134,90	134,60	134,40	135,30	135,60	135,10	135,70
J
K
L	147,40	150,30	151,00	148,20	143,80	144,90	147,80	149,10	150,00	151,10	151,60	151,00	150,80
M	155,60	151,80	154,50	154,80	153,50	152,60	153,40	152,50	154,30	155,50	160,50	157,90	159,10
N	144,00	145,80	145,50	146,20	147,10	146,60	147,20	146,70	146,10	147,50	148,80	148,60	149,30
P	137,40	138,60	139,80	140,10	140,70	139,60	142,00	141,00	141,10	141,50	144,90	144,10	145,10
Q	148,70	150,70	151,70	151,00	147,10	147,70	149,80	149,70	150,70	152,60	154,70	151,80	151,60
R	139,40	140,30	140,70	136,90	132,80	135,80	140,30	141,70	143,30	142,70	140,20	140,00	140,20
S	137,30	141,50	141,30	138,40	136,50	134,90	136,80	137,50	139,40	139,70	143,10	142,70	141,90

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

8. Genomsnittlig timlön, inklusive övertidstillägg och inklusive retroaktiva löner för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016

8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig timlön												
	2015									2016			
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	159,00	162,50	164,00	162,30	158,50	158,80	161,40	162,30	162,80	164,40	164,30	163,00	163,40
B	231,20	240,80	247,20	236,80	230,50	228,80	229,70	227,60	230,10	241,40	242,60	242,20	231,20
C	168,00	173,10	174,90	172,80	171,10	170,10	170,80	171,80	172,60	175,10	174,80	171,90	173,90
B+C	169,20	174,40	176,30	174,00	172,30	171,10	171,80	172,80	173,70	176,40	176,10	173,20	175,00
25-30+33	165,90	169,60	171,50	170,10	170,00	166,90	168,40	170,00	171,00	172,40	171,30	169,00	170,70
D	186,70	190,70	196,70	191,30	180,30	185,50	189,00	191,50	193,10	198,20	201,30	197,20	194,80
E	161,30	164,90	167,60	164,90	161,50	160,80	164,40	163,60	164,10	165,90	168,30	165,20	165,50
F	174,30	177,60	179,50	178,50	175,30	175,40	175,80	177,30	177,80	179,70	178,80	178,20	177,90
G	156,20	160,50	163,20	159,20	154,90	156,40	159,40	159,60	160,10	161,80	164,50	162,30	162,10
H	158,90	161,60	164,00	163,20	160,50	161,50	162,60	162,70	162,80	165,40	162,70	161,70	161,70
I	133,20	134,90	135,50	135,80	133,60	134,50	135,30	134,90	134,70	135,60	135,90	135,30	136,00
J
K
L	149,30	151,80	152,60	149,70	145,00	146,20	149,00	150,30	151,50	153,00	154,40	154,00	152,30
M	156,80	153,30	156,40	156,20	154,10	153,50	154,60	153,50	155,40	157,00	162,20	161,70	162,20
N	146,00	148,10	148,00	148,70	149,80	148,90	149,70	149,20	148,40	150,10	151,20	151,00	151,70
P	138,10	138,80	140,00	140,30	140,90	139,70	142,20	141,10	141,30	141,70	145,70	144,30	145,30
Q	149,10	151,10	152,10	151,40	147,60	148,10	150,20	150,10	151,10	152,90	155,00	152,20	152,00
R	140,00	140,80	141,40	137,50	133,50	136,10	140,70	142,30	143,80	143,20	140,50	140,30	140,50
S	138,10	142,60	142,70	139,40	137,40	135,60	137,60	138,30	140,30	141,00	143,80	143,50	142,70

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

9. Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016

9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2015									2016			
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	36 700	37 090	37 160	37 050	37 080	37 090	37 220	37 360	37 360	37 390	37 410	37 450	37 420
B	41 400	41 600	41 370	41 460	41 040	41 220	41 310	41 250	41 350	41 680	42 590	42 580	42 600
C	40 940	41 660	41 620	41 380	41 420	41 490	41 680	41 840	41 840	41 820	41 900	41 860	41 700
B+C	40 950	41 660	41 620	41 380	41 420	41 490	41 670	41 830	41 830	41 820	41 910	41 870	41 710
25-30+33	41 790	42 530	42 470	42 240	42 250	42 390	42 550	42 740	42 700	42 670	42 610	42 570	42 320
D	38 090	38 700	38 720	38 150	38 230	38 410	38 730	38 740	38 710	38 770	38 650	38 680	38 630
E	36 700	37 330	37 570	37 370	37 320	37 340	37 440	37 500	37 460	37 390	37 710	37 640	37 700
F	37 990	38 710	38 830	38 740	38 770	38 650	38 660	38 610	38 610	38 710	38 940	39 200	39 140
G	35 540	36 000	36 230	36 120	36 190	36 240	36 180	36 280	36 220	36 120	36 380	36 470	36 520
H	31 370	31 510	31 550	31 610	31 490	31 330	31 590	31 870	31 830	31 900	32 220	32 390	32 480
I	33 540	33 600	33 630	33 980	34 080	34 150	34 280	34 400	34 170	34 000	33 020	33 030	33 070
J	39 570	39 960	39 910	39 920	39 930	39 990	40 140	40 320	40 300	40 220	40 490	40 450	40 450
K	43 370	43 540	43 430	43 350	43 360	43 600	43 660	43 790	43 960	43 900	44 480	44 460	44 570
L	36 070	36 670	36 680	36 750	36 580	36 510	36 720	36 830	36 790	36 860	37 280	37 200	37 380
M	39 630	40 080	40 320	40 190	40 080	40 260	40 280	40 280	40 300	40 360	40 170	40 140	40 110
N	28 570	28 730	29 100	28 900	28 750	29 270	29 460	30 070	30 070	30 320	28 580	28 810	28 650
P	28 970	28 990	29 130	29 110	29 420	28 980	29 560	29 490	29 460	29 650	29 580	29 560	29 570
Q	32 410	32 630	32 520	32 390	32 520	32 260	32 420	32 470	32 470	32 650	32 630	32 530	32 500
R	30 820	30 890	30 880	30 560	30 910	30 750	30 720	30 950	30 960	30 520	30 150	30 100	30 100
S	32 810	33 160	33 030	32 960	33 030	33 050	32 990	33 210	33 350	33 480	33 700	33 690	33 580

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

10. Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg och inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2015 t.o.m. mars 2016

10. Average monthly salary, including variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016

Närings- gren (SNI 2007)	Genomsnittlig månadslön												
	2015										2016		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
B-S exkl O	37 580	38 020	38 070	37 890	37 890	37 820	38 000	38 260	38 270	38 260	38 370	38 310	38 260
B	42 060	42 380	42 220	41 990	41 910	41 690	41 930	41 900	42 300	42 660	43 170	43 700	43 520
C	41 230	42 040	41 940	41 670	41 640	41 700	41 940	42 120	42 120	42 120	42 200	42 140	42 050
B+C	41 240	42 040	41 950	41 670	41 640	41 700	41 940	42 120	42 130	42 120	42 210	42 160	42 070
25-30+33	42 050	42 870	42 740	42 480	42 440	42 560	42 780	42 990	42 960	42 930	42 870	42 830	42 650
D	38 930	39 670	39 740	39 050	38 930	39 140	39 510	39 560	39 540	39 740	39 560	39 430	39 470
E	37 060	37 680	37 950	37 670	37 660	37 600	37 760	37 760	37 760	37 730	38 090	37 960	38 070
F	38 440	39 180	39 360	39 270	39 260	39 000	39 110	39 090	39 050	39 210	39 550	39 770	39 670
G	36 640	37 370	37 510	37 230	37 560	37 400	37 290	37 660	37 490	37 280	37 920	37 890	37 840
H	32 420	32 810	32 660	32 630	32 530	32 210	32 480	32 860	32 810	33 000	33 360	33 380	33 580
I	33 690	33 780	33 870	34 160	34 240	34 330	34 430	34 600	34 360	34 200	33 150	33 170	33 220
J	41 450	41 400	41 480	41 230	41 260	41 220	41 310	41 880	42 110	41 620	42 430	41 980	41 750
K	44 330	44 480	44 290	44 170	44 000	44 340	44 390	44 620	44 770	44 710	45 290	45 210	45 330
L	38 680	39 100	39 420	39 770	39 230	38 630	39 080	39 850	39 770	39 440	39 410	39 310	39 450
M	40 140	40 700	40 880	40 700	40 580	40 700	40 820	40 870	40 840	40 940	40 840	40 810	40 790
N	30 220	30 420	30 590	30 400	30 230	30 530	30 900	31 540	31 670	31 910	29 710	29 920	29 820
P	29 080	29 120	29 260	29 240	29 500	29 070	29 670	29 600	29 570	29 770	29 710	29 720	29 710
Q	33 280	33 650	33 640	33 650	33 360	33 270	33 620	33 690	33 690	33 970	33 770	33 570	33 530
R	31 210	31 390	31 390	31 050	31 230	31 000	31 060	31 320	31 410	30 950	30 560	30 490	30 520
S	33 270	33 620	33 550	33 430	33 370	33 360	33 380	33 520	33 670	33 870	34 080	34 010	33 890

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2016

11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Antal arbetare ¹ , 1000-tal		Förändring från mars 2015, %	Arbetade timmar ² , 1000-tal		Förändring från mars 2015, %
	2015	2016		2015	2016	
B-S exkl O	1 331,8	1 386,1	4,1	153 129,7	157 485,3	2,8
B	5,5	5,5	-0,2	747,9	733,4	-1,9
C	294,0	291,4	-0,9	40 722,9	39 691,4	-2,5
B+C	299,5	296,9	-0,9	41 470,7	40 424,9	-2,5
25-30+33	139,8	142,0	1,6	20 112,9	19 958,8	-0,8
D	2,3	2,1	-8,1	330,4	297,5	-10,0
E	9,9	9,6	-3,4	1 371,8	1 356,2	-1,1
F	158,5	171,3	8,0	22 815,2	24 225,7	6,2
G	268,1	289,6	8,0	28 535,2	29 725,4	4,2
H	113,1	117,8	4,2	14 185,1	14 977,0	5,6
I	129,1	134,5	4,2	10 473,5	11 609,4	10,8
J
K
L	18,9	20,5	8,6	2 483,3	2 672,8	7,6
M	8,8	10,0	13,5	946,0	886,4	-6,3
N	129,6	128,1	-1,2	12 668,0	13 003,9	2,7
P	16,0	15,4	-3,5	1 415,8	1 340,7	-5,3
Q	121,1	131,6	8,7	11 427,0	11 946,8	4,5
R	23,0	23,8	3,6	1 834,2	1 866,8	1,8
S	25,9	25,7	-0,5	2 464,7	2 370,1	-3,8

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both manual workers and non-manual workers, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Vid jämförelse med 2015 bör det uppmärksammas att mars 2016 hade en arbetsdag mindre än mars 2015.

2) Note that March 2016 had one less workday compared to March 2015.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser mars 2016.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Den rampopulation som undersöks består av företag inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkocommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 66 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna uppgifter. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.

Variabler

Genomsnittlig timlön

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både exklusive respektive inklusive övertidstillägg. Alla timlöner inkluderar rörliga tillägg.

Genomsnittlig månadslön

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner. Genomsnittlig månadslön redovisas både exklusive respektive inklusive rörliga tillägg. Inga månadslöner omfattar övertidstillägg.

Arbetare

Arbetare och tjänstemän definieras efter fackligt avtalsområde. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområden. Om kollektivavtal saknas på arbetsplatsen så klassificeras de anställda efter vilket fackligt löneavtalsområde som skulle gälla vid anslutning.

Tjänstemän

Arbetare och tjänstemän definieras efter fackligt avtalsområde. Anställda som ej tillhör LO-förbundens löneavtalsområden klassas som tjänstemän. Om kollektivavtal saknas på arbetsplatsen så klassificeras de anställda efter vilket fackligt löneavtalsområde som skulle gälla vid anslutning.

Näringsgren

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher används Standard för svensk näringsgrensindelning 2007, SNI 2007. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2007) finns i detta SM.

Andel övertid

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar och det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

Rörliga tillägg

Med rörliga tillägg avses tillägg som är knutna till arbetstidens förläggning, till exempel provision och ob-tillägg.

Retroaktiv lön

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

Antal arbetare

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Arbetade timmar

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

Så görs statistiken

Uppgifterna samlas in genom webb- eller pappersblankett till utvalda företag/arbetsställen. Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Inkommet material som har stora avvikelser jämfört med föregående månad måste rättas

upp eller godkännas trots avvikelser. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2016 är 5 951 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents säkerhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertidstillägg, för arbetare i SNI 25-30+33 till $167,72 \pm 1,66$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $167,72 - 1,66$ och dess övre gräns $167,72 + 1,66$ och således konfidensintervallet $166,06 - 169,38$.

Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda hela året.
- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongsvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.
- företag som redovisas via ett annat företag.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsobjekt från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhet uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknig, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs mail- och telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt statistiklagen SFS 2001:99 och SCB-FS 2012:3.

Ett ovägt och ett storleksvägt bortfallsmått beräknas. Det senare vägs med antalet anställda på respektive företag. Formlerna för respektive mått återfinns nedan.

$$\text{Bortfallsandel, ovägd} = 1 - \left[n_s / (n_s + n_b + n_o) \right], \text{ där}$$

n_s = antal svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

n_b = antal bortfallsföretag

n_o = antal företag med okänd målpopulationsstatus

$$\text{Bortfallsandel, storleksvägd} = 1 - \left[\sum_s x_k / (\sum_s x_k + \sum_b x_k + \sum_o x_k) \right], \text{ där}$$

$\sum_s x_k$ = antal anställda, svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$\sum_b x_k$ = antal anställda, bortfallsföretag

$\sum_o x_k$ = antal anställda, företag med okänd målpopulationsstatus

I undersökningen avseende mars 2016 uppgick det ovägd bortfallet till 18,9 procent för arbetare och 14,7 procent för tjänstemän och det storleksvägda bortfallet till 4,7 procent för arbetare och 4,1 procent för tjänstemän. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2016 (%)

Näringsgren (SNI 2007)	Arbetare		Tjänstemän	
	Ovägt	Storleksvägt ¹	Ovägt	Storleksvägt ¹
B-S exkl. O	18,9	4,7	14,7	4,1
B	31,0	2,8	30,8	2,7
C	11,8	2,1	11,1	2,0
B+C	12,4	2,1	11,6	2,0
25-30+33	11,5	2,4	10,5	2,3
D	3,2	1,8	2,4	0,4
E	19,2	4,0	16,3	3,4
F	15,9	1,9	16,7	1,8
G	11,6	6,7	10,2	6,1
H	24,5	6,2	19,9	3,7
I	29,4	9,1	35,8	9,2
J	44,4	6,9	10,0	3,1
K	29,6	1,4	7,5	1,1
L	13,6	6,5	14,3	10,0
M	38,4	8,1	14,5	9,9
N	25,6	6,1	19,9	5,0
P	25,8	12,7	12,9	4,0
Q	19,7	5,0	14,0	3,9
R	24,1	8,9	18,2	7,1
S	18,3	6,1	11,8	3,6

1) Vägt med antal anställda.

Bra att veta

Spridningsformer

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på www.scb.se/statistikdatabasen.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Annan statistik

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Labour cost index och arbetskostnadsindex för den privata sektorn grundar sig på löneuppgifter från konjunkturstatistiken och redovisas på SCB:s webbplats.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for manual workers in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began 1991, and shows the development of wages and salaries for manual workers and non-manual workers in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 5 951 enterprises were sampled in 2016. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for manual workers in March 2016 were SEK 161.30 excluding overtime pay and SEK 163.40 including overtime pay. These numbers reflect an increase of 2.6 percent and 2.8 percent compared to March 2015. The average monthly salary for non-manual workers in March 2016 excluding variable supplements was SEK 37 420 while it was SEK 38 260 including variable supplements. These numbers reflect an increase of 2.0 percent and 1.8 percent compared to March 2015.

2.0 percent of all hours worked by manual workers in March 2016 were overtime hours. This is an increase of 0.2 percentage point compared to March 2015.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2015 and preliminary wages and salaries for 2016. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2012:3. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the March 2016 study, information was missing for 18.9 percent of manual workers and 14.7 percent of non-manual workers in the sampled enterprises.

List of tables

Explanation of symbols	4
List of industry sectors	4
1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2016	5
2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc., March 2016	6
3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2015	7
4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including overtime pay, excluding and including retroactive wage supplements, March 2015	8
5. Average monthly salary, excluding variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2015	9
6. Average monthly salary, including variable supplements, etc., excluding and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2015	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay and including retroactive wage supplements of manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay and including retroactive wage supplements, of manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016	12
9. Average monthly salary, excluding variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016	13
10. Average monthly salary, including variable supplements etc. and including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector from March 2015 to March 2016	14
11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2016	15

List of terms

antal	number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
exklusive	excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
inklusive	including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary

näringsgren	industry sector
preliminär	preliminary
privat sektor	private sector
procent	percent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	variable supplements
sektor	sector
SNI	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	total
övertid	overtime
övertidstillägg	overtime pay